

## POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La decisione strategica della direzione della **GENIO DILIGENCE SpA** di dotarsi di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) che vada a integrarsi con il sistema di gestione Qualità e Sicurezza delle Informazioni nasce dalla volontà di dare sempre maggiori garanzie sia all'interno che all'esterno sul proprio impegno al continuo miglioramento delle condizioni di lavoro.

Tutta l'organizzazione si impegna a garantire l'applicazione del Sistema di Gestione con coinvolgimento diretto del personale dipendente ognuno in funzione al ruolo ricoperto nonché comunicazione verso tutti i soggetti interessati.

La politica sul SGSL adottato dalla GENIO DILIGENCE si basa sui seguenti punti cardine:

- Rispetto delle leggi vigenti in materia di sicurezza, igiene del lavoro ed antinfortunistica per garantire condizioni di lavoro adeguate atte a prevenire lesioni e malattie correlate alle mansioni svolte
- Miglioramento continuo della tutela e del rispetto dei lavoratori con costante monitoraggio dei rischi e eliminazione dei pericoli individuati
- Monitoraggio delle prestazioni del sistema e dell'andamento di indicatori di performance
- Sensibilizzazione per tutto il personale a qualunque livello sui concetti della sicurezza e loro coinvolgimento per la definizione di obiettivi e programmi di miglioramento.

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la direzione ha messo in atto le seguenti iniziative:

- La continua applicazione del sistema di gestione integrato qualità, ambiente e sicurezza nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni
- La condivisione e la comunicazione della Politica con tutto il personale con affissione nei locali
- Il monitoraggio periodico del sistema attraverso strumenti idonei ed adeguati
- La formazione continua e sensibilizzazione del personale
- La definizione di obiettivi dettagliati e misurabili attraverso l'emissione di un Piano di miglioramento interno comunicato a tutto il personale e alle parti interessate individuate
- L'informazione e comunicazione alle parti interessate in merito agli obiettivi definiti e raggiunti.

La Direzione, attraverso periodici riesami effettuati con frequenza almeno annuale, verifica l'adeguatezza e l'efficacia del sistema di gestione ed il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.